3	Construir los ítems e indicadores de un proyecto de instrumentos de evaluación de competencia laboral por cada 4 meses de contrato, de acuerdo con los lineamientos y la metodología establecida por el SENA en el proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales. Para los evaluadores que cuenten con menos de 4 meses de contrato, deben construir ítems y/o indicadores de desempeño y producto, proporcional a los meses de contratación, en concertación con el dinamizador de instrumentos para ECCL asignado. (Ver nota 1).	• Se envía correo a Dinamizador de la revisión de los instrumentos para aplicación de pruebas de conocimiento, desempeño y producto para la vigencia 2025	Informe de evidencias: • Captura de envio de correo de notificación de revisión de instrumentos Ver aplicativo DSNFT www.dsfnt.sena en las obligaciones correspondientes.

EVIDENCIA DE REVISION DE INSTRUMENTOS

